

Forslag til HVB-vedtægtsændringer fra Admir Mehic til behandling på Generalforsamling den 25/3-2026

Til §8 tilføjes stk. 4.

Bestyrelsesmedlemmer må, ud over modtagelse af skattefri godtgørelser i overensstemmelse med Skatterådets til enhver tid gældende satser, ikke modtage nogen form for aflønning, honorar eller anden økonomisk ydelse fra foreningen.

Udbetaling af godtgørelser skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler fastsat af Skattestyrelsen.

Bestyrelsens indstilling: Bestyrelsen indstiller til at forslaget ikke vedtages

Begrundelse: Bestyrelsens handlefrihed vil blive begrænset i forhold til at kunne leve op til vores vedtægter. I øjeblikket er et bestyrelsesmedlem f.eks. ansat til at skulle varetage rollen, som ressourceperson i forhold til klubbens sociale partnerskabsaftale, hvor Roskilde Kommune betaler 75% af lønnen. Dette vil med denne vedtægtsændring ikke kunne lade sig gøre på samme måde, og konsekvensen vil formentlig være, at HVB ikke fremover vil indgå sådanne aftaler, som ellers kan sikre HVB's ansvar i lokalområdet. Til sammenligning er der 10 foreninger med i partnerskabsordningen, og af dem er ressourcepersonen i 9 af foreninger også i bestyrelsen, så det er en meget normal procedure i foreninger. Vi vil heller ikke have mulighed for at ansætte et bestyrelsesmedlem som træner, hvis der skulle opstå en situation, hvor det kunne være hensigtsmæssigt. Derfor kan bestyrelsen ikke bakke op om forslaget. Hvis der til bestyrelsesmøder drøftes forhold, som har direkte indvirkning på et bestyrelsesmedlemsansættelses forhold, så er det normal praksis at dette bestyrelsesmedlem ikke befinder sig i mødelokalet, når dette punkt drøftes.

Til §8 tilføjes stk 5.

Udbetaling af skattefri godtgørelser til bestyrelsesmedlemmer skal godkendes af kassereren før udbetaling og indføres i klubbens regnskab.

Bestyrelsen skal i forbindelse med aflæggelse af årsregnskabet give en samlet oversigt over udbetalte godtgørelser til bestyrelsesmedlemmer. Oversigten skal fremgå af regnskabet eller som bilag hertil, og forelægges generalforsamlingen til godkendelse.

Ingen bestyrelsesmedlem må godkende eller udbetale godtgørelse til sig selv.

Bestyrelsens indstilling: Bestyrelsen indstiller til at forslaget ikke vedtages.

Begrundelse: I dag er det i forvejen kassereren/forretningsføreren, derud udbetaler, men i praksis er det formand eller næstformand, der godkender. Ingen andre kan godkende og det vil være en meget omstændelig proces, hvis overhovedet muligt, at få en helt 3. part til at godkende en enkelt overførsel. Omkostningen fremgår i forvejen af både budget (forventet omkostning) samt på særskilt post i regnskabet. Godtgørelsen udbetales som udgangspunkt i december for de på det tidspunkt aktive medlemmer af bestyrelsen.

Admir Mehics' begrundelse for tilføjelse af §8, stk. 4 og stk. 5

Forslaget stilles med henblik på at styrke gennemsigtighed, god foreningsledelse og tilliden til bestyrelsens arbejde.

Set i lyset af den seneste tids rygter og mail vedrørende tidligere bestyrelsesmedlems dispositioner vurderes det hensigtsmæssigt at tydeliggøre reglerne om økonomiske forhold mellem foreningen og bestyrelsens medlemmer.

Formålet med ændringen er:

- at sikre en klar adskillelse mellem ledelsesansvar og økonomiske interesse*
- at undgå interessekonflikter mellem bestyrelsesarbejde og eventuel aflønning*
- at styrke medlemmernes tillid til foreningens økonomistyring*
- at skabe fuld gennemsigtighed omkring udbetaling af skattefrie godtgørelser*

Bestyrelsesarbejde i en forening bør som udgangspunkt være ulønnet, bortset fra de skattefrie godtgørelser, som lovgivningen giver mulighed for. Ved at fastsætte klare regler for godkendelse, registrering og offentliggørelse af godtgørelser reduceres risikoen for konflikter og tvivl om habilitet.

Forslaget har således ikke til formål at rette kritik mod enkeltpersoner, men at fremtidssikre foreningens vedtægter og sikre en tydelig og ansvarlig praksis.

Forslag fra Admir Mehic om kaffeordning for trænere og ledere

Jeg har tidligere fremsat ønske om en ordning på området. Hvis bestyrelsen kan opnå enighed om en løsning, er det ikke nødvendigt, at den indarbejdes i vedtægterne.

Forslag:

Trænere og ledere i klubben tilbydes efter endt træning eller kamp en kop kaffe eller tilsvarende til en værdi svarende til prisen på en kop kaffe, betalt af klubben.

Ordningen forudsætter, at vedkommende fremviser sin DBU-app som dokumentation for aktiv rolle i klubben. Navn og DBU-id noteres af kantinepersonalet.

Kantinen afregner månedligt med klubben på baggrund af registreringerne.

Begrundelse:

Formålet med forslaget er at anerkende og værdsætte den indsats, som trænere og ledere yder i klubben.

Ordningen er en mindre, men synlig gestus, der:

- *Understøtter fastholdelse af frivillige*
- *Skaber socialt samvær efter træning*
- *Er økonomisk overskuelig og administrativt enkel*
- *Sikrer dokumentation og kontrol via registrering og månedlig afregning*

Forslaget vurderes at have begrænset økonomisk konsekvens, men positiv betydning for klubkulturen og motivationen blandt frivillige og andre trænere.

Ordningen kan eksempelvis indføres som en forsøgsordning frem til sommer, således at den økonomiske konsekvens kan vurderes på et oplyst grundlag. Hvis kantinepersonalet registrerer forbruget i et Excel-ark eller tilsvarende system, vil det være muligt at analysere, hvor mange trænere der benytter ordningen, samt hvem der gør brug af den. RPF har tidligere forsøgt at etablere en lignende ordning baseret på en fast månedlig betaling, uafhængigt af det faktiske antal brugere. Denne model var dog mindre attraktiv for Freunde, da omfanget af brugen var ukendt.

Bestyrelsens indstillingen: Bestyrelsen indstiller til at forslaget ikke vedtages.

Bestyrelsens begrundelse: Vi mener ikke forslag som disse skal vedtages i vedtægterne, men vi diskuterer meget gerne forslaget på et bestyrelsesmøde, men ønsker en økonomisk konsekvensberegning. Vi vil dog samtidig gøre opmærksom på, at denne omkostning vil betyde omprioritering af midler fra andre områder.